

Secundaire arbeidsvoorwaarden

Bij Sancta is werken meer dan alleen een baan. Je werkt in een dynamische onderwijsomgeving waarin jij je talenten kunt inzetten, jezelf kunt blijven ontwikkelen en binnen de koers ruimte krijgt voor eigen ideeën en initiatief.

Samen werken bij Sancta Maria

Sancta wil een goede en eigentijdse werkgever zijn. We werken volgens de principes van een inclusieve organisatie en bieden een warme, gastvrije school waar jij je welkom en thuis kunt voelen, net als onze leerlingen.

Het toenemende lerarentekort vraagt om bewuste keuzes. Daarom zetten wij sterk in op het binden en boeien van jou als collega. We vinden het belangrijk dat jij je kunt blijven ontwikkelen. Dat geldt voor iedereen binnen Sancta.

Goede arbeidsvoorwaarden dragen bij aan jouw werkplezier en welzijn. De kwaliteit van ons onderwijs hangt immers samen met jouw motivatie en inzet. Door in jou te investeren, creëren we samen een werkomgeving waarin jij en onze leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Naast de primaire arbeidsvoorwaarden bieden wij een uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden¹, met veel aandacht voor keuzevrijheid, maatwerk, vitaliteit, professionalisering en ontwikkeling.

Wat betekent dit voor jou? Secundaire arbeidsvoorwaarden op een rij.

► Financieel goed geregeld

Voor jou geldt de cao voor het voortgezet onderwijs. Je salaris past bij je functie en ervaring.

Daarnaast kun je bij Sancta rekenen op:

- > 8% vakantiegeld;
- > 8,33% eindejaarsuitkering;
- > Een oktobertoelage;
- > Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer;
- > Vergoeding van dienstreizen en parkeerkosten;
- > Een goede pensioenregeling bij het ABP, waarvan Sancta ongeveer 2/3 van de premie betaalt;
- > Korting op een arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- > Korting op een collectieve zorgverzekering (keuze uit drie verzekeraars);
- > Fiscaal voordelige regelingen, zoals vakbondscontributie, woon-werkverkeer en de fietsregeling;
- > Een maaltijdvergoeding bij overwerk;
- > Een laptop en als dat nodig is (beschermende) werkkleding, zodat jij je werk veilig en goed kunt doen.



¹Deze secundaire arbeidsvoorwaarden zijn aanvullend aan de arbeidsvoorwaarden zoals genoemd in de cao-vo. Als er wijzigingen optreden in de cao-vo en/of in de fiscale regelingen, worden deze secundaire arbeidsvoorwaarden herzien.

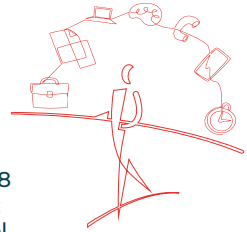
▶ Werk en privé in balans

Wij vinden het belangrijk dat jij een gezonde balans kunt houden tussen werk en privé. Wanneer jij voldoende rust en ruimte ervaart, kun je met meer plezier, energie en creativiteit werken.

We hebben aandacht voor jouw (werk)geluk en duurzame inzetbaarheid. We luisteren naar wat jij nodig hebt en zoeken actief het gesprek en de verbinding. Er is ruimte voor jou als professional en als mens, juist ook bij bijzondere persoonlijke omstandigheden zoals herstel, rouw of zorgtaken.

Daarom kun jij bij Sancta rekenen op:

- > Ruimte om je werk te combineren met je privéleven of een andere baan;
- > Nagenoeg alle schoolvakanties vrij; 60 vakantiedagen per jaar voor docenten en schoolleiding/53 vakantiedagen per jaar voor het ondersteunend personeel;
- > Een taakbeleid waarbij je als fulltime docent maximaal 18 lessen per week geeft, met ruime tijd voor ontwikkeling;
- > Persoonlijke budgetten (90 uur naar rato), die je flexibel kunt inzetten voor les- of taakvermindering, snipperdagen of kapitalisatie;
- > Seniorenverlof vanaf 57 jaar²;
- > Betaald ouderschapsverlof.



▶ Jouw ontwikkeling en professionalisering

We kijken niet alleen naar wat je nu doet, maar ook naar waar je ambities liggen. Jouw ontwikkeling vinden we belangrijk. Door kansen te creëren en groei te stimuleren, helpen we je jouw talenten te ontdekken en volledig te benutten. Daarom investeren we actief in scholing, persoonlijke begeleiding en doorgroeimogelijkheden.

We stimuleren een open cultuur waarin feedback, samenwerken en leren centraal staan. Door ervaringen en ontwikkeldoelen met elkaar te delen, leren we met en van elkaar.

Je kunt bij Sancta rekenen op:

- > Een inductieprogramma voor starters, met een eigen coach en/of werkplekbegeleider;
- > Ontwikkeltijd om individueel en samen met collega's te werken aan goed onderwijs;
- > Een persoonlijk ontwikkelbudget van € 600,- per jaar (naar rato) plus tijd om scholing te volgen;
- > Kosteloze deelname aan cursussen en workshops van onze samenwerkingspartners;
- > Een ontwikkelperspectief waarin jij jouw ambities kunt realiseren;
- > Een studiekostenregeling passend bij jouw ambities en de ambities van de school;
- > Deelname aan werkgroepen en gezamenlijke studiedagen.



²Iedere medewerker heeft recht op een basisbudget van 90 uur per jaar. Naast dit basisbudget heeft elke medewerker vanaf 57 jaar recht op een aanvullend budget van max 120 uur. Bij gebruikmaking van dit aanvullende budget, geldt over deze uren een eigen bijdrage van 50%.



Vitaliteit en plezier

Vitaal werken betekent voor ons meer dan alleen fysiek fit zijn. Ook mentale veerkracht, ontspanning en onderlinge verbondenheid vinden we belangrijk. Wanneer jij je goed voelt, draag je bij aan een fijne werksfeer voor iedereen.

Daarom bieden wij:

- > Een voordelige fietsregeling;
- > Jaarlijks een vitaliteitsvergoeding van € 150,- netto voor sport en ontspanning;
- > (Sport)activiteiten en gezellige momenten om samen te verbinden, te vieren en te ontspannen;
- > Mogelijkheid voor de jaarlijkse griepvaccinatie;
- > Vers fruit in de medewerkersruimte;
- > Korting op culturele activiteiten via de cultuurkaart en toegang tot onze mediatheek;
- > Een moderne, lichte werkomgeving met eigen werkplekken per sectie, in een groene en stedelijke omgeving dicht bij het strand en de duinen.

Vastgesteld door de schoolleiding op: Vrijdag 6 maart 2026